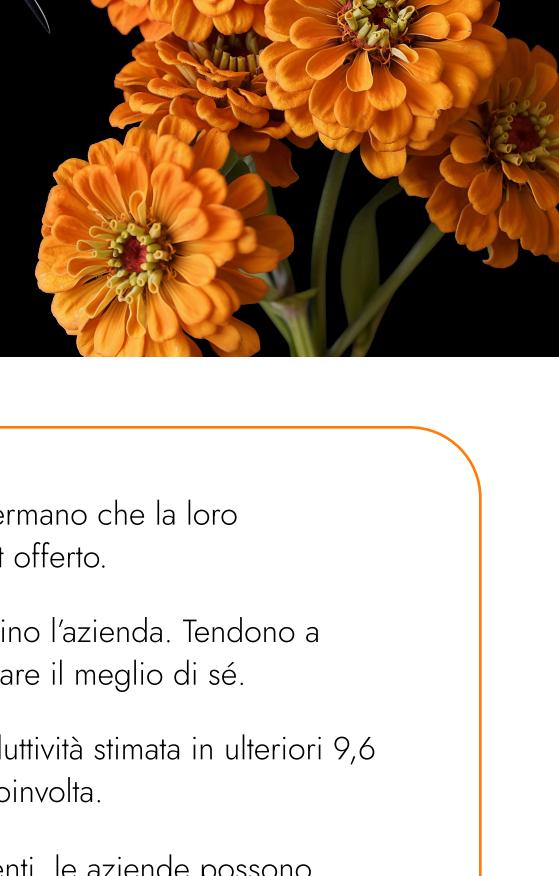
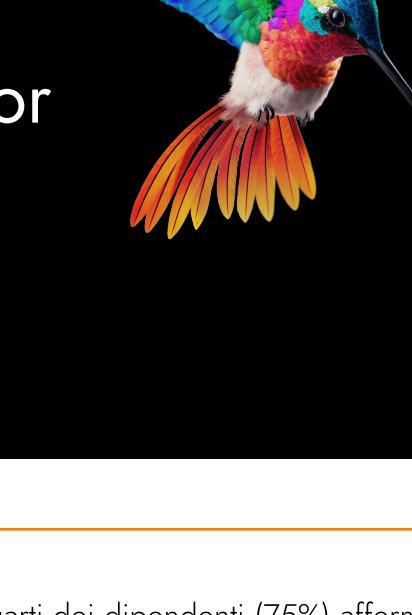




Liberate finance.
Accomplish more.

La scelta è il miglior premio aziendale

la libertà per i dipendenti di scegliere ciò che conta



Secondo Employee Benefits, tre quarti dei dipendenti (75%) affermano che la loro propensione a restare in azienda è legata al pacchetto di benefit offerto.

Se le persone si sentono ingaggiate, è meno probabile che lascino l'azienda. Tendono a parlare positivamente del luogo di lavoro, a proporre idee e a dare il meglio di sé.

Gallup stima che l'economia globale beneficerebbe di una produttività stimata in ulteriori 9,6 triliuni di dollari se la forza lavoro mondiale fosse pienamente coinvolta.

Creando premi e incentivi che valorizzano e motivano i dipendenti, le aziende possono costruire una cultura più solida, fatta di fiducia e soddisfazione.

In questo articolo esploriamo come le Risorse Umane possono incoraggiare lo sviluppo personale dei dipendenti (senza appesantire l'amministrazione), monitorare l'utilizzo dei fondi per la formazione, e offrire ricompense finanziarie — dai regali stagionali alle cene di team per celebrare i successi.

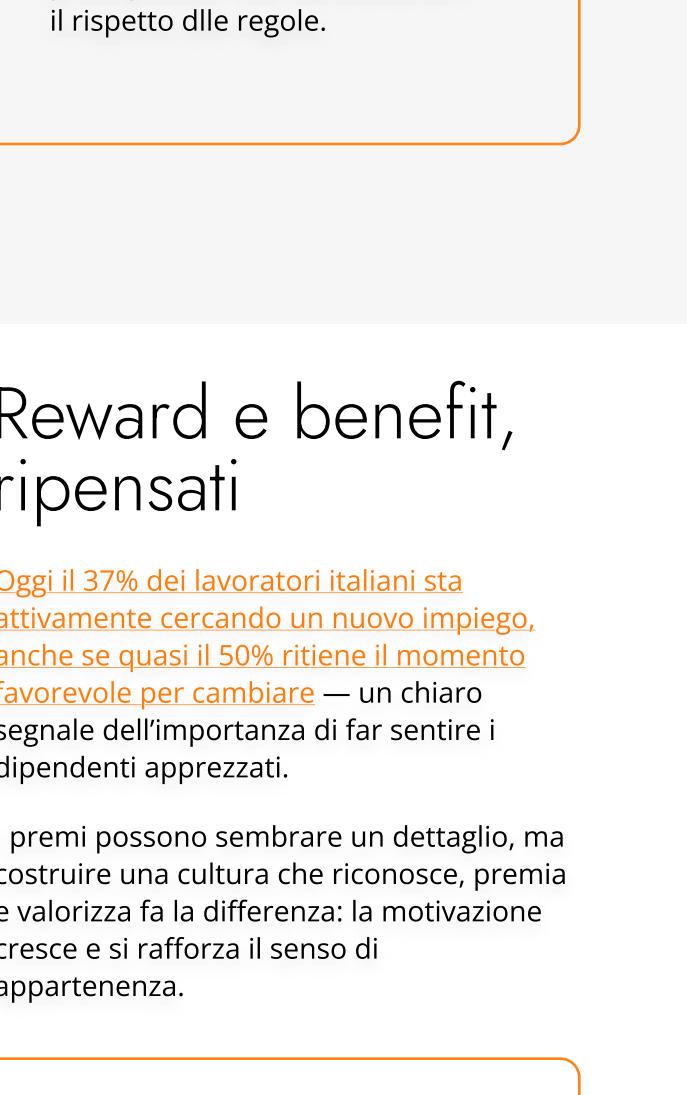
1 Formazione e sviluppo: basta complessità

Molte aziende promettono opportunità di Learning & Development (L&D), ma spesso queste non si concretizzano, o lo fanno attraverso passaggi complicati e un'enorme mole di burocrazia.

Spesso i dipendenti, dopo aver affrontato approvazioni multiple per accedere ai fondi, si trovano fuori tempo massimo per iscriversi al corso desiderato.

Di conseguenza, i programmi di sviluppo vengono utilizzati poco e finiscono per essere ridimensionati o cancellati.

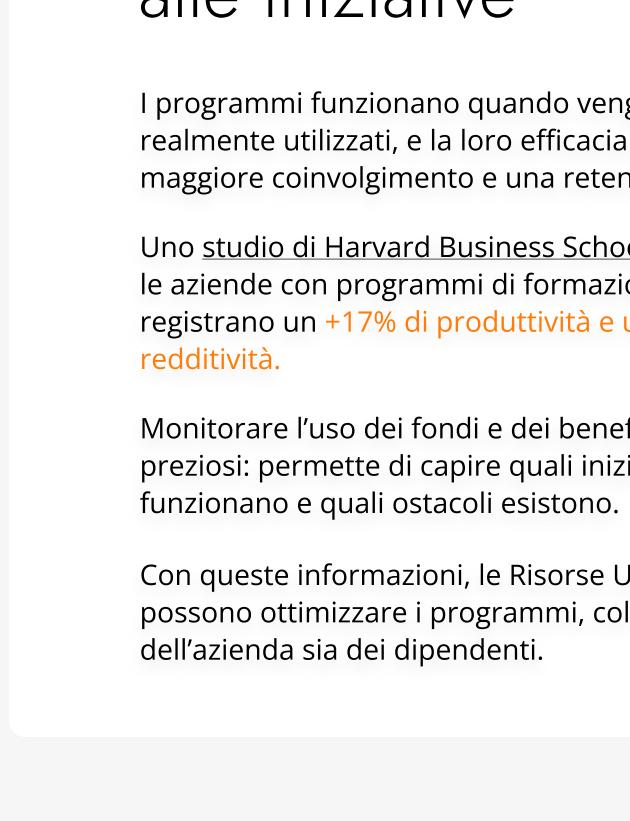
C'è un modo più semplice per offrire autonomia ai dipendenti, mantenendo al tempo stesso il controllo per manager e Finance.



Con Soldo le aziende possono distribuire budget formativi ai dipendenti in modo diretto, permettendo loro di trovare, richiedere e pagare il corso scelto in poche ore - tutto con un unico sistema.

- Imposta il budget e distribuisci i fondi: usa i wallet aziendali o individuali, e le ricariche automatiche e i gruppi per assegnare importi per team o dipendente, garantendo la giusta supervisione.

- Consenti di spendere in modo conforme alle policy: emetti carte limitate alle categorie per la formazione, con controlli e limiti preimpostati, così da assicurarti il rispetto delle regole.



2 Reward e benefit, ripensati

Oggi il 37% dei lavoratori italiani sta attivamente cercando un nuovo impiego, anche se quasi il 50% ritiene il momento favorevole per cambiare — un chiaro segnale dell'importanza di far sentire i dipendenti apprezzati.

I premi possono sembrare un dettaglio, ma costruire una cultura che riconosce, premia e valorizza fa la differenza: la motivazione cresce e si rafforza il senso di appartenenza.

Che si tratti di un budget per una cena di team dopo un lancio di successo o di un piccolo regalo natalizio, con Soldo è facile assegnare fondi e controllarne l'uso.

- Gestione semplificata via app: i manager possono approvare spese e gestire carte direttamente da Soldo; i fondi vengono trasferiti all'istante su carte fisiche o virtuali.

- Ricariche automatiche o regali una tantum: pianifica una ricarica periodica per ogni dipendente tramite le regole preimpostate o invia un bonus collettivo, con limiti che definiscono le modalità di spesa.

3 Monitorare l'adesione alle iniziative

I programmi funzionano quando vengono realmente utilizzati, e la loro efficacia si riflette in un maggiore coinvolgimento e una retention più alta.

Uno studio di Harvard Business School mostra che le aziende con programmi di formazione efficaci registrano un +17% di produttività e un +21% di redditività.

Monitorare l'uso dei fondi e dei benefit fornisce dati preziosi: permette di capire quali iniziative funzionano e quali ostacoli esistono.

Con queste informazioni, le Risorse Umane possono ottimizzare i programmi, col vantaggio sia dell'azienda sia dei dipendenti.



Prenota una demo

Visita www.soldo.com per ulteriori informazioni

Soldo® 2025. Tutti i diritti riservati.



Soldo® 2025. Tutti i diritti riservati.