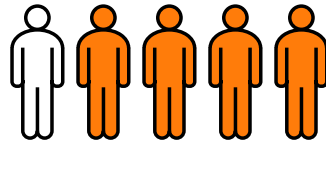




4 buone pratiche di gestione spese per la retention dei tuoi talenti

Quando i tuoi migliori dipendenti **non possono prendere decisioni importanti** perché non hanno il supporto per spendere con sicurezza, finiscono con lasciare l'azienda.



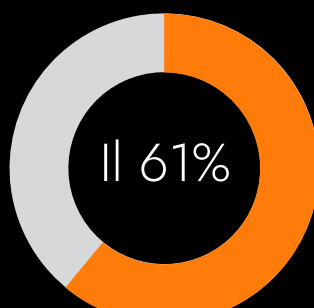
Fino a un quinto dei dipendenti nel Regno Unito ha lasciato un lavoro a causa di un'esperienza negativa con il denaro aziendale.

Non c'è da stupirsi. Troppo spesso, i processi finanziari poco efficaci impediscono ai team di dare il meglio.

Cosa puoi fare per mantenere le tue menti più brillanti soddisfatte e motivarle a crescere nella tua azienda per gli anni a venire?



1 Evita che debbano anticipare le spese



Il 61% dei dipendenti ha dichiarato di provare ansia quando paga di tasca propria le spese di lavoro, almeno in alcune occasioni.

Consegnando una carta aziendale a tutto il personale, potrai metterlo nelle condizioni di acquistare ciò che serve, quando serve, senza dover aspettare approvazioni o rimborsi.

Facilità di accesso non significa minore responsabilità. Anzi. Le **carte virtuali e fisiche** hanno controlli di spesa personalizzabili e limiti individuali, in modo che i dipendenti possano agire tempestivamente, lasciando al Finance il controllo sul denaro aziendale.



2 Automatizza le attività di onboarding HR



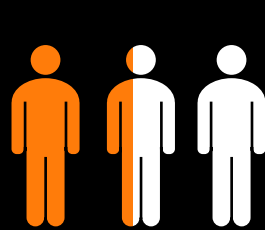
Più della metà dei reparti di Risorse Umane dichiara di lavorare oltre la propria capacità.

I processi più complessi, come l'onboarding, vanno a incidere sull'ingaggio dei dipendenti fin dal primo giorno.

Fai una buona prima impressione **integrando il tuo strumento di gestione delle spese** con la piattaforma HR: così, non appena un dipendente viene inserito nel sistema HR, è automaticamente incluso nei processi di gestione delle spese.



3 Supporta i dipendenti che lavorano in modalità ibrida o da remoto



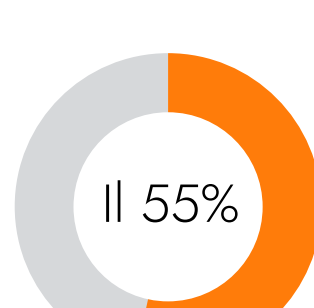
Più di un terzo dei dipendenti si sente meno connesso quando lavora da casa.

Le Risorse Umane possono aiutare i dipendenti coprendo le necessità pratiche come i costi per l'home office e offrendo benefit per il benessere o le spese di viaggio. Offrire questi vantaggi in modo equo, efficiente e conforme può diventare una sfida.

Con le carte virtuali Soldo e le regole di spesa basate sui ruoli, budget dedicati e ricariche automatiche, è possibile far sentire anche i dipendenti più lontani un po' più vicini.



4 Assicurati che le policy di spesa siano chiare e comprensibili



Il 55% dei dipendenti ha parecchie esitazioni prima di presentare una nota spese, perché non ha la certezza che la policy aziendale si applichi al proprio caso.

Le spese fuori policy non sono sempre intenzionali. Molti dipendenti possono presentare spese non conformi in buona fede, semplicemente perché le regole non sono chiare.

Implementa un sistema intelligente di gestione delle spese che applichi automaticamente le policy aziendali. In questo modo, i dipendenti non devono tenere a mente regole complesse e il Finance sa che ogni spesa è conforme.

L'aiuto di Soldo

Soldo offre ai tuoi team la libertà di spendere in modo responsabile.

Con visibilità in tempo reale, controlli integrati e collegamenti fluidi con i tuoi tool di HR e contabilità, avrai uno strumento in più per rafforzare la cultura aziendale.

Perché quando le persone sentono la fiducia, il supporto e si vedono responsabilizzate, restano in azienda più a lungo.

Scopri come Soldo può aiutarti a costruire team più felici e più autonomi.

[Prenota subito una demo](#)

Visita www.soldo.com per ulteriori informazioni

Soldo® 2025. Tutti i diritti riservati.

